

TÍTULO: Gestión Digital del Talento

HORAS: 60

OBJETIVOS:

Aplicar las técnicas de gestión de los recursos humanos (RR.HH.) de una organización, desde la parte más estratégica hasta las cuestiones más tácticas, teniendo en cuenta el impacto de las nuevas tecnologías en los negocios y los nuevos métodos para la gestión del talento y las personas en la era digital.

CONTENIDOS:

1. Conocimientos/ Capacidades cognitivas y prácticas
 - Aproximación al Talent Management. Gestiona el talento.
2. Profundizar en las diferentes vertientes de gestión del talento:
 - Talent sourcing,
 - Talent organization
 - Talent development.
3. Identificación de los elementos que forman parte del talento.
4. Análisis de las distintas iniciativas de desarrollo o multiplicadoras de talento.
 - Comprensión del alcance del Talent Organization. Diseño organizativo.
5. Identificación de las ventajas de contar con un buen diseño organizativo.
6. Diferenciación de los diferentes niveles de diseño para asegurar que el modelo operativo se pueda implementar.
7. Clasificación de las dos grandes tipologías de estructuras organizativas y sus subtipos.
 - Descripción de puestos y perfiles de éxito.
8. Identificación de los objetivos de la descripción y valoración de puestos.
9. Descripción del proceso para definir un marco de clasificación personal.
10. Identificación de las diferentes metodologías de valoración de puestos.
 - Concepto del procedimiento del Talent Sourcing. Recluta talento.
11. Caracterización y fases del Talent sourcing.

12. Identificación de los elementos que lo definen:

- Implicaciones
- Elementos y las acciones encaminadas a potenciar el employer branding.

13. Identificación de las fases del reclutamiento

- Planificación de la plantilla,
- Preselección
- Entrevista de selección.
 - i. Identificación de los elementos esenciales del Talent Development. Desarrolla el talento.
 1. Concepto de evaluación de desempeño
 2. Identificación del proceso. Tipos de evaluación del desempeño.
 3. Análisis de los assessment centers. Características y utilidades
 4. Profundización en los mapas de talento y en sus aplicaciones prácticas.
 - ii. Análisis sobre las Digital Talent and Human Resources Tools.
 1. Implicaciones y beneficios de la transformación digital sobre las áreas de RR.HH. Humanos.
 2. Principales tendencias de la transformación digital.
 3. Identificación de los aspectos a tener en cuenta y los grandes retos de RR.HH.

14. Habilidades de gestión, personales y sociales

- Desarrollo de actitudes relacionadas con el análisis y síntesis para un correcto proceso de toma de decisiones
- Desarrollo de actitudes positivas para llevar a cabo la adaptación a la transformación digital de la empresa.
- Valoración de la importancia de utilizar herramientas tecnológicas para la detección y gestión del talento en las organizaciones.
- Desarrollo de actitudes positivas hacia la utilización de técnicas y recursos para el análisis de datos y los beneficios que reportan a las empresas.
- Fomento de la capacidad resolutive para la toma de decisiones en la gestión de los recursos humanos y del talento.