

# TÍTULO: Igualdad de género en la empresa

**HORAS: 57**

## OBJETIVOS:

- Conocer y diferenciar los conceptos sobre igualdad legal e igualdad efectiva.
- Estar al tanto de la normativa internacional, comunitaria y estatal relativa a la igualdad de género
- Dominar los conceptos y actitudes sobre feminismo y machismo
- Conocer el sistema de género en el que vivimos y los estereotipos en la cultura
- Conocer la figura de la mujer en diferentes ámbitos como el lenguaje, los medios de comunicación, religión, etc...
- Aprender las pautas de tratamiento y actuación ante un caso de violencia de género
- Distinguir las diferentes agresiones sexuales y tomar conciencia de la prevención de las mismas.
- Aprender en qué consiste el plan de igualdad, conocer sus características y temas Principales

## CONTENIDOS:

### CAPÍTULO 1. SENSIBILIZACIÓN EN LA IGUALDAD DE GÉNERO

1. Igualdad legal e igualdad efectiva
  - 1.1. Igualdad legal
  - 1.2. Igualdad efectiva
2. Igualdad en el ámbito laboral: conciliación de la vida laboral y familiar
  - 2.1. Normativa Internacional
  - 2.2. Normativa comunitaria
  - 2.3. Normativa estatal
  - 2.4. Igualdad en el ámbito laboral

### CAPÍTULO 2. SOCIALIZACIÓN Y GÉNERO

1. La igualdad como horizonte
2. La teoría sexo – género
  - 2.1. ¿Cuál es nuestro sistema de género?
3. Sexismo y cultura
4. El proceso de socialización: los estereotipos en la cultura
  - 4.1. La socialización de género
5. Perspectiva de género
  - 5.1. El empoderamiento

## CAPÍTULO 3. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN

1. Mujer y lenguaje
  - 1.1. Regla de la inversión
  - 1.2. Cuestiones relativas a la morfosintaxis
  - 1.3. Cuestiones relativas a la concordancia
  - 1.4. Cuestiones léxico – semánticas
  - 1.5. Oficios y profesiones
  - 1.6. Conceptos primordiales del lenguaje no sexista
2. Mujer y medios de comunicación
  - 2.1. Características definitorias de la publicidad sexista
  - 2.2. Denuncias de publicidad sexista
3. Mujer y nivel educativo
4. Mujer y salud
5. Mujer y pobreza
6. Mujer y violencia de género
  - 6.1. Fases de la violencia de género
7. Mujer y religión
  - 7.1. Mujer y cristianismo
  - 7.2. Mujer y judaísmo
  - 7.3. Mujer e islamismo
8. Mujer y ámbito laboral
  - 8.1. Consecuencias de la segregación ocupacional
  - 8.2. La segregación ocupacional en España
  - 8.3. Acoso sexual

## CAPÍTULO 4. PRÁCTICAS DE INTERVENCIÓN EN CONTEXTOS ESPECÍFICOS

1. Violencia contra las mujeres
  - 1.1. ¿Cómo tratar la violencia de género?
  - 1.2. Cómo deben ayudar y/o tratar los familiares y personas cercanas a la víctima de maltrato
  - 1.3. Tratamiento para los maltratadores
  - 1.4. Víctimas de maltrato
  - 1.5. Pasos a dar en caso de violencia / agresión
2. Agresiones sexuales
  - 2.1. Violación
  - 2.2. Acoso sexual
3. Prevención de la violencia

## CAPÍTULO 5. PLAN DE IGUALDAD EN LA EMPRESA

1. Normativa reguladora
  - 1.1. ¿Qué se establece?
2. Características y temas principales
  - 2.1. Contenidos del plan de igualdad
3. Partes activas del plan de igualdad

4. La igualdad como calidad
  - 4.1. Beneficios del plan de igualdad en empresas y organizaciones
5. Proceso de desarrollo e implantación
  - 5.1. Puesta en marcha
  - 5.2. Diagnóstico
  - 5.3. Diseño, aprobación y negociación del plan
  - 5.4. Ejecución del plan
  - 5.5. Evaluación del plan de igualdad
6. Prevención del acoso sexual y por razón de sexo en el plan de igualdad