TÍTULO: La Representación Legal De Los Trabajadores En El Ámbito Laboral

HORAS: 60

OBJETIVOS:

Fomentar la participación y el análisis colectivo para mejorar la capacidad de intervención de estos en el ámbito laboral, analizando el ámbito socio-económico y laboral, las políticas de desarrollo, así como el futuro de las organizaciones sindicales.

CONTENIDOS:

1. ÁMBITO SOCIO LABORAL.
    - 1.1. Legislación Laboral.
        - 1.1.1. Fuentes de derecho del trabajo.
        - 1.1.2. Seguridad Social: Regímenes especiales (REAS/Empleados/as de Hogar)
        - 1.1.3. Inspección de trabajo y Seguridad social
        - 1.1.4. Contratación
        - 1.1.5. Extinción del contrato de trabajo: El despido
        - 1.1.6. Subrogación empresarial.
        - 1.1.7. Empresas de trabajo temporal.
        - 1.1.8. Subcontratas.
        - 1.1.9. La igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en la legislación española y la jurisprudencia (últimas reformas 'violencia de género' 'conciliación de la vida profesional y personal'...)
    - 1.2. Legislación Sindical.
        - 1.2.1. Marco Jurídico de la libertad sindical
        - 1.2.2. La Ley Orgánica de libertad sindical
    - 1.3. Negociación Colectiva
        - 1.3.1. Convenio colectivo estatutario
        - 1.3.2. Ámbito de aplicación
        - 1.3.3. Legitimación para negociar
        - 1.3.4. Contenido del Convenio
        - 1.3.5. La transversalidad de género en la negociación colectiva.
    - 1.4. Diálogo Social o Política Institucional.
        - 1.4.1. Planteamiento del diálogo social en la Organización.

1.4.2. Actuaciones a realizar.
1.4.3. La igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el dialogo social. (ANC 2003)

2. ECONOMÍA Y RELACIONES INTERNACIONALES.
2.1. Economía.
2.1.1. Fórmula jurídica de la empresa y análisis de la propiedad
2.1.2. Derecho de los trabajadores a obtener información financiera.
2.1.3. Las cuentas anuales
2.1.4. Cómo acceder a las cuentas anuales
2.1.5. Análisis financiero
2.1.6. Análisis económico
2.1.7. Productividad del factor trabajo
2.1.8. El impacto que en el PIB tiene el trabajo no asalariado (trabajo doméstico).
2.2. Unión Europea
2.2.1. Visión de conjunto de la U. E.
2.2.2. Los valores y objetivos de la Unión Europea.
2.2.3. La ciudadanía europea y los derechos fundamentales.
2.2.4. Las competencias de la U E.
2.2.5. Instrumentos jurídicos (vinculantes y no vinculantes) que las Instituciones utilizarán para ejercer las competencias de la Unión.
2.2.6. Las instituciones y órganos de la Unión Europea
2.2.7. Mercado interior.
2.2.8. Política económica y monetaria.
2.2.9. Política social.
2.2.10. El principio de igualdad de trato y la prohibición de discriminación por razón de sexo en el derecho comunitario.
2.3. Sindicalismo Internacional.
2.3.1. La globalización y su gobierno.
2.3.2. La visión de género en un mundo globalizado. Conferencias Mundiales sobre el adelanto de las mujeres, organizadas por Naciones Unidas.
2.3.3. La OIT.
2.3.4. Las Instituciones Financieras Internacionales: Fondo Monetario.
2.3.5. La Organización Mundial de Comercio.
2.3.6. Las organizaciones sindicales europeas e internacionales: CES, CIOSL, CMT.

3. POLÍTICAS DE DESARROLLO

3.1. Igualdad de oportunidades y no discriminación entre los géneros.

3.1.1. Introducción de las técnicas de planificación, desarrollo y evaluación de acciones positivas.
3.1.2. Directivas y Recomendaciones Europeas.
3.1.3. La igualdad de oportunidades en acción.
3.1.4. Los planes de igualdad en el seno de las empresas
3.1.5. La importancia del lenguaje como elemento de visibilización de las mujeres.

3.2. Salud Laboral y Medio Ambiente.

3.2.1. Trabajo y salud.
3.2.2. Legislación y salud laboral.
3.2.3. Organización de la prevención.
3.2.4. El delegado/a de prevención.
3.2.5. El Comité de Seguridad y Salud.
3.2.6. Los Servicios de prevención.
3.2.7. Las Mutuas de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social.
3.2.8. La evaluación de riesgos.
3.2.9. Trabajo y medioambiente.
3.2.10. Acción sindical en medioambiente.
3.2.11. Identificación de riesgos medioambientales.
3.2.12. Herramientas de intervención.
3.2.13. Sistemas de Gestión medioambiental.(SGMA)
3.2.14. Los riesgos del trabajo desde una perspectiva de género.

3.3. Inmigración, extranjería y asilo

3.3.1. Situación sociolaboral y política sindical de inmigración.
3.3.2. Situación de la normativa española, europea e internacional.
3.3.3. El tráfico de personas con fines de explotación laboral y sexual.

4. ACTUALIZACIÓN EN HABILIDADES DE DIRECCIÓN

4.1. Desarrollo de Habilidades de Dirección.

4.1.1. Liderazgo.
4.1.2. Motivación.
4.1.3. Organización y Dirección de Equipos.
4.1.4. Comunicación y Negociación. Definición de conceptos: multiculturalidad/interculturalidad/fusión cultural/ integración/estereotipos/prejuicios/.

5. LAS ORGANIZACIONES SINDICALES COMO HERRAMIENTAS DE FUTURO
    5.1. Presente y futuro de la Organización.
    5.2. Desarrollo de cuadros sindicales.
    5.3. Políticas afiliativas.
    5.4. Servicios de Valor Añadido.
    5.5. Servicios Jurídicos.
    5.6. Desarrollo de acciones positivas para una mayor representación de mujeres en los órganos de dirección y representación de las organizaciones sindicales.