

TÍTULO: IMPLANTACIÓN DEL PLAN LGTBI EN LAS EMPRESAS

HORAS: 57

OBJETIVOS:

Prevenir, proteger y garantizar la igualdad y no discriminación por orientación sexual, identidad de género y expresión de género.

CONTENIDOS:

1. Ámbito de aplicación
2. Casos en los que una empresa está obligada a realizar un plan LGTBI
3. Las empresas, ¿qué deben incluir en el plan LGTBI?
 - 3.1. ¿Cuáles son las medidas que se debe tener en cuenta? Ejemplos
4. ¿Cómo puede afectar la “Ley Trans” a las empresas?
5. Protocolo preventivo de acoso LGTBI
6. ¿Qué debe tener en cuenta las empresas para llevar a cabo un protocolo LGTBI?
7. Negociaciones de las medidas del Plan LGTBI
8. ¿Cómo se forma el Protocolo LGTBI para los grupos de empresas?
 - 8.1. ¿Qué deben tener en cuenta?
9. Ejemplos de acciones empresariales LGTBI
10. Casos donde ha aparecido acoso LGTBI en las empresas
11. ¿Dónde se tienen que dirigir una persona que hayan sufrido acoso LTGBIQA+ en el ámbito laboral?